

## **АННОТАЦИЯ**

**диссертационной работы Байгиреевой Жанар Замашкызы  
«Экономическая эффективность человеческого капитала в сфере  
здравоохранения РК: оценка состояния и перспективы развития»,  
рекомендованной на соискание степени доктора философии (PhD) по  
специальности «6D050600 – Экономика»**

**Актуальность темы исследования.** Оценка перспективы развития экономической эффективности человеческого капитала в сфере здравоохранения РК в современных условиях развития общества определяется глубиной знания взаимосвязи всех элементов с процессами демографического, экономического и социального развития. Интегральным проявлением взаимодействия биологических, социальных и экономических свойств населения является характер формирования человеческого капитала. В этой связи стратегия здравоохранения должна быть направлена, прежде всего, на интенсивное формирование экономически эффективного человеческого капитала, а не на развитие отдельных элементов медицинской помощи. Развитие качественных характеристик человеческого капитала в сфере здравоохранения ««стратегия Казахстанский путь – 2050 как стратегическая цель вхождения в число 30 самых развитых стран мира через новый политический курс состоявшегося государства»

Здравоохранение-важная социально-экономическая сфера общества, поскольку результаты медицинской деятельности определяются изменением развития экономики. То есть стратегия здравоохранения государства должна рассматриваться, прежде всего, не только как развитие отдельных элементов медицинской помощи, но и как генерация будущего потока доходов с точки зрения человеческого капитала, в частности социально-гигиенического. Соответственно, разработка стратегии здравоохранения позволит повысить уровень здоровья общества (рождаемость, смертность, заболеваемость, инвалидность и др.) развития человеческого капитала в отрасли. Б.) и обуславливает необходимость определения влияния на динамику отдельных социально – экономических, демографических процессов.

Разработка методологических подходов позволит совершенствовать систему здравоохранения, развивать человеческий капитал в данной сфере, так как, превращение человека в основное ядро современной социально-экономической системы приводит к глубоким поступательным изменениям и развитию экономического содержания страны.

**Степень научного изучения диссертационной работы.** Несмотря на важность диссертационного исследования, систематизированных теоретических подходов к сути и значимости поставленной до сих пор проблемы на основе внедрения данных рекомендаций практически нет. То есть этот пробел объясняется существенным характером переходных периодов в государстве. Вопрос развития человеческого капитала в сфере

здравоохранения является одним из вопросов, который в государственном контексте должен решаться системно.

Анализ работ по исследуемой проблеме позволяет дифференцировать достаточно рассмотренную теоретическую базу. В ходе диссертационного исследования было использовано большое количество научных трудов, посвященных изучению человеческого капитала в целом.

Большой вклад в данное исследование внесли следующие казахстанские ученые; Исабеков Б.Н. «Теоретико-концептуальные основы формирования понимания «человеческий капитал», Абдигалиева Г.К., Килыбаев Т.Б., Коцигулова К.И. «Развитие человеческого капитала в Казахстане», Есимжанова С.Р. «Человеческий капитал в Казахстане: уровень развития и качества», «Капитал здоровья как основа функционализации человеческого капитала в условиях пандемии COVID-19», Мухамбетова Л.К., Турекулова Д.М., Жамкеева М.К. «Методические подходы к изучению человеческого капитала», Майдырова А.Б. «Человеческий капитал нации в условиях формирования информационного общества: методологический аспект», Сыдыков Е.Б. «Человеческий капитал и интеллектуальная миграция Республики Казахстан в контексте формирования ЕЭП Казахстана, России и Беларуси», Мельдаханова М.К., Калиева С.А. «Человеческий капитал в условиях обеспечения конкуренции национальная экономика: современная концепция, приоритеты и механизм реализации».

Также можно отметить работы российских авторов в рамках человеческого капитала в сфере человеческого капитала и здравоохранения: Добрынин А.И., Дятлов С.А., Цыренова Е.Д. «Человеческий капитал в транзитной экономике: формирование, оценка, эффективность использования», Капелюшников Р.И., Лукьянова А.Л. «Трансформация человеческого капитала в российском обществе», Кузьмич О.С., Рощин С.Ю. «Лучше ли быть здоровым? Экономическая отдача от здоровья», Уйба В.В. «Экономические методы управления в здравоохранении», Решетников А.В., Шамшурина Н.Г., Шамшурин В.И. «Экономика и управление в здравоохранении», Сеницына Г.И. «Человеческий капитал: оценка качества и эффективности использования», Пушкарев О.В. «Человеческий капитал и моделирование медико - экономической эффективности в здравоохранении».

Труды зарубежных авторов, с точки зрения развития человеческого: Беккер Г. С. «Человеческое повествование: экономический подход», Долан Э., Линдсей Дж. «Рынок: микроэкономическая модель», Нойманн Ф. «Методика экономической оценки человеческого капитала», Смиidt А. «Исследование о времени и причинах богатства народов», Adams A., Bond S. «Hospital nurses' job satisfaction, individual and organizational characteristics», Thorow L. «Investment in Human Capital», Коэts Д. «Развитие soft skills: как у вас идут дела с возвратом инвестиций?».

**Цель исследования** – разработка теоретико-методических рекомендаций по оценке и развитию экономической эффективности человеческого капитала в сфере здравоохранения РК.

**В связи с указанной целью была предпринята попытка решения**

**следующих задач:**

- Дать авторское определение понятия "человеческий капитал", исследуя концепции человеческого капитала и историю экономического развития;

- Изучение, сравнение передовых зарубежных моделей по развитию человеческого капитала в области здравоохранения Республики Казахстан;

- Проведение оценки экономической эффективности формирования (развития) человеческого капитала в сфере здравоохранения Казахстана;

- Интегральный анализ показателей качества жизни в здравоохранении;

- Внедрение экономико-математической модели и концептуальных подходов развития экономической эффективности развития человеческого капитала в сфере здравоохранения, основанных на сбалансированной системе показателей;

- Выработка предложений по приоритетным государственным направлениям развития человеческого капитала в сфере здравоохранения РК.

**Объектом исследования** является развитие человеческого капитала в области здравоохранения Республики Казахстан.

**Предмет исследования** – Оценка экономической эффективности человеческого капитала в здравоохранении и определение и оценка перспективы его развития.

**Научная новизна основных положений диссертационного исследования:**

1. изучить историко-экономические концепции человеческого капитала, составить хронологию экономического развития; определить и представить методы и концепции оценки человеческого капитала в сфере здравоохранения;

2. сделать шаг к авторскому определению понятия «человеческий капитал» с дифференциацией представлений зарубежных и отечественных ученых и экономистов; изучить пути интеграции передовых моделей по развитию иностранного человеческого капитала в экономику Казахстана;

3. проанализировать основные показатели развития здравоохранения РК и оценить экономическую эффективность формирования человеческого капитала в данной сфере;

4. разработка методик интегральной оценки показателей качества жизни человеческого капитала организации здравоохранения; проведение анализа в области здравоохранения с использованием макроэкономических показателей, рекомендованных ВОЗ в целях анализа человеческого капитала;

5. экспертная оценка мер государственной поддержки в развитии человеческого капитала на основе применения регрессионно-корреляционной модели в сфере здравоохранения РК;

6. определить основные пути совершенствования показателей экономической эффективности развития человеческого капитала в

медицинских учреждениях и приоритетные государственные направления развития человеческого капитала в отрасли здравоохранения РК.

**Основные положения, вынесенные на защиту**, были полностью рассмотрены и в результате выполненных исследований следующие подготовленные автором положения вынесены на защиту:

1. определены и предложены методы и концепции оценки человеческого капитала в области здравоохранения (Глобальный индекс человеческого развития, основные показатели оценки медицинского капитала населения, экономическая эффективность человеческого капитала, медицинская эффективность человеческого капитала);

2. рассмотрены пути интеграции передовых моделей по развитию иностранного человеческого капитала в экономику Казахстана и дано авторское определение понятия «человеческий капитал» с анализом представлений зарубежных и отечественных ученых и экономистов;

3. проанализированы основные показатели отрасли здравоохранения РК, проведена оценка экономической эффективности формирования человеческого капитала в данной отрасли;

4. путем анализа количественных данных человеческого капитала организации здравоохранения, а также качественных характеристик медицинских работников, таких как стаж, возраст, уровень образования и профессиональная компетентность/категория, с использованием методики интегральной оценки показателей качества жизни в сфере здравоохранения, макроэкономических показателей, рекомендованных ВОЗ с целью анализа человеческого капитала в области здравоохранения с использованием методов QALY и Парето проведен анализ;

5. проведена экспертная оценка мер государственной поддержки в развитии человеческого капитала на основе применения регрессионно-корреляционных моделей в сфере здравоохранения РК;

6. разработаны основные пути совершенствования показателей экономической эффективности развития человеческого капитала в медицинских учреждениях и предложения по приоритетным государственным направлениям развития человеческого капитала в отрасли здравоохранения РК.

**Личный вклад соискателя.** Результаты и материалы исследования получены акты о внесении результатов диссертационного исследования в государственное коммунальное предприятие на праве хозяйственного ведения «Многопрофильная городская детская больница №2» Акимата города Нур-Султан от 10.08.2022 г. №33-01/613.

Результаты и материалы исследования получены в отдел гематологии Восточно-Казахстанской области ТОО «Центр Гематологии» от 12.12.2022 г. АКТ о внесении результатов диссертационного исследования №48-10/214.

Результаты и материалы исследования используются в учебном процессе Учреждения «ESIL» при проведении лекционных и практических занятий по дисциплинам «HR-Менеджмент», о чем получен АКТ о практическом применении результатов диссертационного исследования за

подписью д. э. н., профессора, Турекуловой Д. Т. (№23 от 31.05), 2022 г.).

**Апробация результатов диссертации.** Основные научные итоги и результаты, предложения диссертационной работы получили положительную оценку на региональных и международных научных конференциях, межвузовских научно – практических семинарах и конференциях. Рекомендации, представленные автором по теме исследования, опубликованы на международных научно – практических конференциях с изложением статей:

- «Journal of Environmental Management and Tourism»- «Analysis of the influence of ecology on human resources management in the healthcare system», индексированная в базе Scopus, 2021, 12(7), pp. 1980–1996;

- «Household Food Security in Kazakhstan», Lecture Notes in Networks and Systems, vol 155. Springer, Cham. [https://doi.org/10.1007/978-3-030-59126-7\\_13](https://doi.org/10.1007/978-3-030-59126-7_13);

- «Analysis of the Existing Human Capital Development Monitoring System», In Institute of Scientific Communications Conference (pp. 514–521). Опубликовано Springer, Cham (2020, March).

В научных журналах:

- «Человеческий капитал Акмолинской области: анализ и перспективы развития», Вестник Карагандинского университета. Серия: Экономика. 2019. т. 96. № 4. С. 331-337;

- «Analysis of human capital development in healthcare in the North Kazakhstan region», № 4 (2021): 2021, №4 Вестник Национальной Академии наук Республики Казахстан;»

- «Human capital as a factor in improving the competitiveness of enterprises in modern conditions», №4 (2019):2019, №4 Известия национальной академии наук Республики Казахстан, Казахский национальный педагогический университет им. Абая;

- «Влияние роста человеческого капитала на экономику Казахстана». Также монография «Состояние и перспективы развития страны в рамках ЕАЭС в условиях интеграционных процессов» [коллективная монография]; Под ред. Майдыровой А. Б., Рыспековой М. О.-Астана: Евразийский национальный университет им. Гумилева Л. Н., 2021 г. 231 С., С. 132-140;

- «Устойчивость социального объекта: Особенности логистики в системе здравоохранения Республики Казахстан, опубликовано в РИНЦ коллективная монография «Логистика: новые принципы эффективного управления изменениями»,

- «Развитие менеджмента человеческого капитала в области здравоохранения в экологической территории Казахстана», Управленческий учет. 2021. № 4-2. С. 443-449, Москва, 2021г.;

- «Современные подходы к человеческому капиталу в экономике», Материалы Международной научно-практической конференции «Сейткасимовские чтения-2020», посвященной 80-летию со дня рождения академии хлеба РК, Д. Э. Н. профессора Г. С. Сейткасимовой, С. 195-200.

**Публикации.** Публикация основных результатов исследования. По теме диссертации опубликовано 12 научных статей. в том числе 1 статья опубликована в информационной базе Scopus, 3 статьи-в научных изданиях, одобренных Комитетом по регулированию сферы образования и науки МОН Республики Казахстан, и 8 статей-на материалах международной научно-практической конференции.

**Структура диссертации.** Диссертация состоит из введения, трех разделов, выводов и списка использованных источников. Диссертация иллюстрирована 44 таблицами, 25 рисунками.