

ALIKHAN BOKEIKHAN UNIVERSITY

Международная школа бизнеса

КАТАЛОГ ЭЛЕКТИВНЫХ ДИСЦИПЛИН

7M04118 ДЕЛОВОЕ АДМИНИСТРИРОВАНИЕ (ЕМВА)

год поступления – 2024

Семей, 2024

Рассмотрено и одобрено на заседании Учебно-методического совета факультета информационных технологий и экономики

протокол № 4 от «15» 03 2024 год

Утверждено на заседании Учебно-методического совета университета

протокол № 5 от «28» 05 2024 год

Присуждаемая степень: магистра EMBA
по образовательной программе «7M04118 Деловое администрирование»

№	Наименование дисциплины или модуля	Кол-во кредитов	Пре-реквизиты	Пост-реквизиты	Краткое описание с указанием цели изучения, краткого содержания и ожидаемых результатов изучения (знания, умения, навыки, компетенции)
1.Блок дисциплин по формированию профессиональных компетенций					
Компоненты по выбору (КВ)					
Модуль: Бизнес- процессы и принятие решений					
1	Управление проектами	5	-	Стратегия развития международной карьеры	<p>Краткое содержание дисциплины: Курс направлен на изучение понятия инвестиционный проект и источников его финансирования, порядка обоснования и финансирования проектов, исследование внешней среды проекта: маркетинговый подход, традиционные методы оценки инвестиций, динамические методы оценки экономической эффективности проектов, учета и снижения инвестиционных рисков и др.</p> <p>Ожидаемые результаты: Знания: понятие инвестиционного проекта и источников его финансирования, порядок обоснования и финансирования проектов, традиционные методы оценки инвестиций и динамические методы оценки экономической эффективности проектов Умения: проводить исследование внешней среды проекта: маркетинговый подход, ведение учета инвестиционных рисков, составление бюджетов капиталовложений и их окупаемости Навыки: внедрять в деятельность и использовать разнообразные программные продукты – системы управления проектами, осуществлять системный анализ рисков проекта, владение навыками поэтапного контроля реализации бизнес-планов и условий заключаемых соглашений Компетенции: профессиональные</p>
1	Стратегическое бюджетирование	5	-	Рейтинги бизнес-процессов	<p>Краткое содержание дисциплины: В курсе рассмотрены аспекты адаптивного бюджетирования, капитальных вложений, анализа чувствительности и связи бюджета с операционными планами, содействуя созданию долгосрочной перспективы. Обучающиеся приобретут навыки синтеза информации для принятия стратегических решений на основе финансового анализа и бюджетирования.</p> <p>Ожидаемые результаты: Знания: основы процессов составления и</p>

					<p>реализации финансовой стратегии в компании, аспекты адаптивного бюджетирования, капитальных вложений, анализа чувствительности и связи бюджета с операционными планами, содействуя созданию долгосрочной перспективы</p> <p>Умения: применять методы бюджетирования затрат, формировать прогнозы бюджета, владеть аналитическими инструментами, которые позволят прогнозировать будущее финансовое состояние компании, планировать финансовые потоки, принимать правильные финансовые и управленческие решения</p> <p>Навыки: синтез информации для принятия стратегических решений на основе финансового анализа и бюджетирования, определять стратегические финансовые параметры деятельности и нормативы для контроля их выполнения, распределять ответственность за формирование, согласование и исполнение бюджетов в рамках финансовой структуры компании</p> <p>Компетенции: профессиональные</p>
2	Реинжиниринг бизнес-процессов	5	Стратегическое бюджетирование	Итоговая аттестация	<p>Краткое содержание дисциплины: Курс посвящен анализу и перепроектированию бизнес-процессов с целью повышения эффективности, результативности и гибкости. Обучающиеся узнают методы выявления узких мест в процессах, оптимизации рабочих процессов и интеграции технологических решений.</p> <p>Ожидаемые результаты:</p> <p>Знания: понятие бизнес-процессов, жизненный цикл управления бизнес-процессами компании, методы выявления узких мест в процессах, оптимизации рабочих процессов и интеграции технологических решений</p> <p>Умения: проведение стратегическое согласование, управление изменениями и измерение эффективности для обеспечения организационных преобразований, диагностика состояния компании, оценка эффективности текущих процессов, потенциала цифровой, технологической реорганизации; проектирование схем более эффективных процессов</p> <p>Навыки: анализ и перепроектирование бизнес-процессов с целью повышения эффективности, результативности и гибкости</p> <p>Компетенции: профессиональные</p>

2	Управление брендом	5	Учет для принимающих решения	Итоговая аттестация	<p>Краткое содержание дисциплины: Курс охватывает продвинутые темы, включая стратегию бренда, позиционирование и коммуникацию, а также роль капитала бренда в обеспечении успеха бизнеса. С помощью кейс-стадии и групповых проектов обучающиеся смогут развить навыки создания эффективных стратегий брендинга в динамичной бизнес-среде.</p> <p>Ожидаемые результаты: Знания: содержание стратегии бренда, позиционирование и коммуникацию, а также роль капитала бренда в обеспечении успеха бизнеса Умения: проводить маркетинговые исследования, оценку конкурентов и динамики рынка определение места бренда на рынке, постройке воронки конверсии, поиску точек роста Навыки: создание эффективных стратегий брендинга в динамичной бизнес-среде с помощью кейс-стадии и групповых проектов, планировать запуск маркетинговых кампаний, эффективно продвигать продукты и заниматься позиционированием бренда Компетенции: профессиональные</p>
Модуль: Управление человеческим капиталом					
3	Люди и организация	5	-	Управление здоровьем и благополучием	<p>Краткое содержание дисциплины: Курс направлен на развитие критического понимания факторов, влияющих на организационное поведение, разнообразия вопросов HRM и роли HR в организационной эффективности. Особое внимание уделяется структуре, культуре, конфликтам, управлению изменениями и более широким факторам окружающей среды.</p> <p>Ожидаемые результаты: Знания: понятия о структуре, культуре, конфликтам, управлению изменениями и более широким факторам окружающей среды, HR-метрики и аналитика персонала, стили управления и делегирование Умения: критически понимать факторы, влияющие на организационное поведение, разнообразия вопросов HRM и роли HR в организационной эффективности, применение инструментов управления людьми в организации, ориентированной на развитие и инновации Навыки: анализ теорий изменений, изучении организационного поведения и подходов к HRM, применять способы снижения</p>

					уровня внутренних конфликтов, создавать и развивать сбалансированные команды Компетенции: профессиональные
3	Учет для принимающих решения	5	-	Управление брендом	Краткое содержание дисциплины: Курс охватывает практическое понимание финансового и управленческого учета. Темы включают интерпретацию финансовых отчетов, поведение затрат, принципы бюджетирования и анализ безубыточности. Ожидаемые результаты: Знания: понимание финансового и управленческого учета, интерпретация финансовых отчетов, поведение затрат, принципы бюджетирования и анализ безубыточности Умения: критически оценивать балансовые отчеты, интерпретировать финансовые данные, использовать маржинальную калькуляцию затрат и составлять бюджеты денежных средств Навыки: определять важность различных типов бухгалтерской информации, полезной для принятия решений, использовать учетную информацию для управления продуктами, контроля затрат и других факторов успеха в работе Компетенции: профессиональные
2.Блок дисциплин личностного развития и формирования лидерских качеств					
Компоненты по выбору (КВ)					
Модуль: Управление человеческим капиталом					
1	Стратегия развития международной карьеры	5	Управление проектами	Итоговая аттестация	Краткое содержание дисциплины: Курс изучает стратегии управления международной карьерой и развития глобального мышления, анализируя глобальные рынки труда, культурные компетенции и разнообразие на рабочем месте. Ожидаемые результаты: Знания: составляющие карьерного развития, основы международного трудоустройства, вопросы по формированию международного карьерного трека. Умения: анализировать глобальные рынки труда, культурные компетенции и разнообразие на рабочем месте, применять профессиональную культуру найма Навыки: развить навыки личного брендинга, создания сетей и межкультурной коммуникации, чтобы сориентироваться в возможностях международной карьеры и повысить трудоспособность в глобальном мире Компетенции: специальные

1	Управление здоровьем и благополучием	5	Люди и организация	Итоговая аттестация	<p>Краткое содержание дисциплины: Курс изучает практику продвижения здоровья и благополучия в организационной среде, анализируя стратегии разработки и реализации программ оздоровления, управления охраной труда и безопасностью, а также содействия благополучию сотрудников.</p> <p>Ожидаемые результаты:</p> <p>Знания: теоретических вопросов практики продвижения здоровья и благополучия в организационной среде, современные практических аспекты укрепления здоровья и благополучия на рабочем месте</p> <p>Умения: анализировать стратегии разработки и реализации программ оздоровления, управления охраной труда и безопасностью, а также содействия благополучию сотрудников, оценивать эффективности программ укрепления здоровья на рабочем месте</p> <p>Навыки: развить навыки создания культуры здоровья и благополучия сотрудников на рабочем месте, применения комплексной стратегия внедрения корпоративных программ укрепления здоровья на рабочем месте</p> <p>Компетенции: специальные</p>
---	--------------------------------------	---	--------------------	---------------------	--

ПЕРЕЧЕНЬ
курсов по выбору
образовательной программы: 7М04118 Деловое администрирование (EMBA)

Срок обучения: 1 год
 Форма обучения: очное

Год поступления 2024

п/п	Наименование дисциплины	Код дисциплины	Кол-во кредитов	Семестр
1.Блок дисциплин по формированию профессиональных компетенций (компонент по выбору)				
1	Компонент по выбору 1		5	1
	Управление проектами	UP 5204		
	Стратегическое бюджетирование	SB5204		
2	Компонент по выбору 2		5	1
	Люди и организация	LO 5205		
	Учет для принимающих решения	UPR5205		
3	Компонент по выбору 3		5	2
	Реинжиниринг бизнес-процессов	RBP 5206		
	Управление брендом	UB 5206		
2.Блок дисциплин личностного развития и формирования лидерских качеств (компонент по выбору)				
1	Компонент по выбору 1		5	2
	Стратегия развития международной карьеры	SRMK 5302		
	Управление здоровьем и благополучием	UZB 5302		