

ALIKHAN BOKEIKHAN UNIVERSITY

Халықаралық бизнес мектебі

ЭЛЕКТИВТІ ПӘНДЕР КАТОЛОГІ

7M04118 ІСКЕРЛІК ӘКІМШІЛІК (EMBA)

Түскен жылы – 2024

Семей, 2024

Ақпараттық технологиялар және экономика факультетінің оқу-әдістемелік кеңесінің отырысында қаралды және мақұлданды

хаттама № 4 «15» 03 2024 жыл

Университеттің оқу-әдістемелік кеңесінің отырысында бекітілген

хаттама № 5 «28» 05 2024 жыл

Берілетін дәреже: EMBA магистрі
«7M04118 Іскерлік әкімшілік» білім беру бағдарламасы бойынша

№	Пәннің немесе модульдің атауы	Кредиттер саны	Пререк визиттер	Пострек - визиттер	Зерттеу мақсатын, жиынтық мазмұнын және зерттеудің күтілетін нәтижелерін (білім, қабілет, дағды, құзыреттілік) көрсететін қысқаша сипаттама
1. Кәсіби құзыреттіліктерді дамытуға арналған пәндер блогы					
Таңдау компоненттері (ТК)					
Модуль: Бизнес-процестер және шешім қабылдау					
1	Жобаны басқару	5	-	Халықар алық мансапты дамыту стратеги ясы	<p>Пәннің қысқаша мазмұны: Курс инвестициялық жоба ұғымын және оны қаржыландыру көздерін, жобаларды негіздеу және қаржыландыру тәртібін зерделеуге, жобаның сыртқы ортасын зерттеуге бағытталған: маркетингтік тәсіл, инвестицияларды бағалаудың дәстүрлі әдістері, жобалардың экономикалық тиімділігін бағалаудың серпінді әдістері, инвестициялық тәуекелдерді есепке алу және төмендету және т.б.</p> <p>Күтілетін нәтижелер: Білім: инвестициялық жоба және оны қаржыландыру көздері ұғымы, жобаларды негіздеу және қаржыландыру тәртібі, инвестицияларды бағалаудың дәстүрлі әдістері және жобалардың экономикалық тиімділігін бағалаудың серпінді әдістері Дағды: жобаның сыртқы ортасын зерттеу: маркетингтік тәсіл, инвестициялық тәуекелдердің есебін жүргізу, капитал салымдарының бюджеттерін құру және олардың өтелуі Қабілеттер: жобаларды басқару жүйесі – түрлі бағдарламалық өнімдерді қызметке енгізу және пайдалану, жоба тәуекелдеріне жүйелі талдау жүргізу, бизнес-жоспарлардың іске асырылуын және жасалатын келісімдердің шарттарын кезең-кезеңімен бақылау дағдыларын меңгеру Құзыреттері : кәсіби</p>
1	Стратегиялық бюджеттеу	5	-	Бизнес-процестерді қайта құру	<p>Пәннің қысқаша мазмұны: Курста адаптивті бюджеттеу, күрделі салымдар, сезімталдықты талдау және ұзақ мерзімді перспективаны құруға ықпал ететін бюджеттің операциялық жоспарлармен байланысы аспектілері қарастырылады. Білім алушылар қаржылық талдау және бюджеттеу негізінде стратегиялық шешімдер қабылдау үшін ақпарат синтездеу дағдыларын меңгереді.</p> <p>Күтілетін нәтижелер : Білім: компаниядағы қаржылық</p>

					<p>стратегияны құру және іске асыру процестерінің негіздері, адаптивті бюджеттеу аспектілері, күрделі салымдар, сезімталдықты талдау және ұзақ мерзімді перспективаны құруға ықпал ететін бюджеттің операциялық жоспарлармен байланысы</p> <p>Дағды : шығындарды бюджеттеу әдістерін қолдану, бюджеттің болжамдарын қалыптастыру, компанияның болашақ қаржылық жағдайын болжауға, қаржылық ағындарды жоспарлауға, дұрыс қаржылық және басқару шешімдерін қабылдауға мүмкіндік беретін аналитикалық құралдарды меңгеру</p> <p>Қабілеттер: қаржылық талдау және бюджеттеу негізінде стратегиялық шешімдер қабылдау үшін ақпарат синтезі, қызметтің стратегиялық қаржылық параметрлерін және олардың орындалуын бақылау үшін нормативтерді айқындау, компанияның қаржылық құрылымы шеңберінде бюджеттерді қалыптастыру, келісу және орындау үшін жауапкершілікті бөлу</p> <p>Күзіреттер: кәсіби</p>
2	Бизнес-процестерді қайта құру	5	Стратегиялық бюджеттеу	Қорытынды аттестат тау	<p>Пәннің қысқаша мазмұны:</p> <p>Курс тиімділікті, тиімділікті және икемділікті арттыру мақсатында бизнес-процестерді талдауға және қайта жобалауға арналған. Білім алушылар процестердегі қиындықтарды анықтау, жұмыс процестерін оңтайландыру және технологиялық шешімдерді интеграциялау әдістерін үйренеді.</p> <p>Күтілетін нәтижелер:</p> <p>Білім: бизнес-процестер ұғымы, компанияның бизнес-процестерін басқарудың өмірлік циклі, процестердегі қиындықтарды анықтау әдістері, жұмыс процестерін оңтайландыру және технологиялық шешімдерді біріктіру</p> <p>Қабілет: ұйымдастырушылық қайта құруларды, компания жай-күйінің диагностикасын қамтамасыз ету үшін стратегиялық келісу, өзгерістерді басқару және тиімділікті өлшеу, ағымдағы процестердің тиімділігін, цифрлық, технологиялық қайта құру әлеуетін бағалау; неғұрлым тиімді процестердің схемаларын жобалау</p> <p>Дағдылар: тиімділікті, тиімділікті және икемділікті арттыру мақсатында бизнес-</p>

					процестерді талдау және қайта жобалау Қүзіреттер: кәсіби
2	Брендті басқару	5	Шешім қабылдаушыларды есепке алу	Қорытынды аттестат тау	<p>Пәннің қысқаша мазмұны: Курс бренд стратегиясын, позициялау мен коммуникацияны және бизнестің табысты болуын қамтамасыз етудегі бренд капиталының рөлін қоса алғанда, озық тақырыптарды қамтиды. Кейс-стади мен топтық жобалардың көмегімен білім алушылар динамикалық бизнес-ортада тиімді брендинг стратегияларын құру дағдыларын дамыта алады.</p> <p>Күтілетін нәтижелер: Білім: бренд стратегиясының мазмұны, позициялау және байланыс және Бизнестің сәттілігін қамтамасыз етудегі бренд капиталының рөлі Қабілет: маркетингтік зерттеулер жүргізу, бәсекелестерді бағалау және нарық динамикасы нарықтағы брендтің орнын анықтау, конверсия шұңқырын салу, өсуді тексеру Дағдылар: кейс-стади және топтық жобалар арқылы динамикалық бизнес-ортада тиімді брендинг стратегияларын құру, маркетингтік науқандарды бастауды жоспарлау, өнімдерді тиімді жылжыту және брендті орналастырумен айналысу Қүзіреттер: кәсіби</p>
Модуль: Адами капиталды басқару					
3	Адамдар және ұйым	5	-	Денсаулық пен әл-ауқатты басқару	<p>Пәннің қысқаша мазмұны: Курс ұйымдастырушылық мінез-құлыққа, HRM мәселелерінің әртүрлілігіне және HR ұйымдастыру тиімділігіндегі рөліне әсер ететін факторларды сыни түсінуді дамытуға бағытталған. Құрылымға, мәдениетке, жанжалдарға, өзгерістерді басқаруға және қоршаған ортаның неғұрлым кең факторларына ерекше назар аударылады.</p> <p>Күтілетін нәтижелер: Білім: құрылымы, мәдениеті, конн-фликтері, өзгерістерді басқару және қоршаған ортаның неғұрлым кең факторлары туралы түсініктер, персоналдың HR-метрикасы және талдауы, басқару стилі және табыстау Қабілет: ұйымдастырушылық мінез-құлыққа, HRM мәселелерінің әртүрлілігіне және HR-дің ұйымдастырушылық тиімділіктегі рөліне, дамуға және инновацияға бағытталған ұйымда адамдарды басқару құралдарын қолдануға</p>

					<p>әсер ететін факторларды сыни түсіну</p> <p>Дағдылар: өзгерістер теориясын талдау, ұйымдастырушылық мінез-құлық пен HRM тәсілдерін зерделеу, ішкі жанжалдар деңгейін төмендету тәсілдерін қолдану, теңдестірілген командалар құру және дамыту</p> <p>Күзiреттер: кәсiби</p>
3	Шешім қабылдаушылар үшін есепке алу	5	-	Брендті басқару	<p>Пәннің қысқаша мазмұны: Курс қаржылық және басқарушылық есепке алуды практикалық түсінуді қамтиды. Біз қаржылық есептерді интерпретациялауды, шығындардың мінез-құлқын, бюджеттеу қағидаттарын және шығынсыздықты талдауды қамтиды.</p> <p>Күтілетін нәтижелер: Білім: қаржылық және басқарушылық есепке алуды түсіну, қаржылық есептерді түсіндіру, шығындардың мінез-құлқы, бюджеттеу қағидаттары және шығынсыздықты талдау Қабілет: баланстық есептерді сыни бағалауды, қаржылық деректерді түсіндіруді, шығындардың маржиналдық калькуляциясын пайдалануды және ақша қаражатының бюджеттерін құру; Дағдылар: шешім қабылдау үшін пайдалы бухгалтерлік ақпараттың түрлі типтерінің маңыздылығын анықтау, өнімдерді басқару, шығындарды және жұмыстағы табыстың басқа да факторларын бақылау үшін есептік ақпаратты пайдалану</p> <p>Күзiреттер: кәсiби</p>
2. Тұлғалық даму және көшбасшылық қасиеттерді қалыптастыру пәндерінің блогы					
Таңдау компоненттері (ТК)					
Модуль: Адами капиталды басқару					
1	Халықаралық мансапты дамыту стратегиясы	5	жобаларды басқару	Қорытынды аттестация	<p>Пәннің қысқаша мазмұны: Курс халықаралық мансапты басқару және жаһандық ойлауды дамыту стратегияларын зерттейді, жаһандық еңбек нарықтарын, мәдени петенцияларды және жұмыс орнындағы әртүрлілікті талдайды.</p> <p>Күтілетін нәтижелер: Білім: мансаптық дамудың құрамдас бөліктері, халықаралық жұмысқа орналасу негіздері, халықаралық мансаптық тректі қалыптастыру мәселелері. Қабілеттер: еңбек нарығын, жұмыс орнындағы мәдени құзыреттер мен алуан түрлілікті талдау, жалдаудың кәсіби мәдениетін қолдану Дағдылар: халықаралық мансаптың мүмкіндіктеріне бағдарлану және жаһандық әлемде еңбек ету қабілетін</p>

					арттыру үшін жеке брендинг, желілер құру және мәдениетаралық коммуникация дағдыларын дамыту Күзіреттер: кәсіби
1	Денсаулық пен игілікті басқару	5	Адамдар және ұйым	Қорытынды аттестация	Пәннің қысқаша мазмұны: Курс сауықтыру, еңбекті қорғау және қауіпсіздікті басқару, сондай-ақ қызметкерлердің әл-ауқатына жәрдемдесу бағдарламаларын әзірлеу және іске асыру стратегияларын талдай отырып, ұйымдастыру ортасында денсаулық пен әл-ауқатты ілгерілету практикасын зерделейді. Күтілетін нәтижелер Білім: ұйымдастыру ортасында денсаулық пен әл-ауқатты ілгерілету практикасының теориялық мәселелерін талқылау жұмыс орнындағы денсаулық пен амандықты нығайту аспектілері Қабілеттер: сауықтыру, еңбекті қорғау және қауіпсіздікті басқару, сондай-ақ қызметкерлердің әл-ауқатына жәрдемдесу бағдарламаларын әзірлеу және іске асыру стратегияларын талдау, жұмыс орнында денсаулықты нығайту бағдарламаларының тиімділігін бағалау Дағдылар: жұмыс орнында қызметкерлердің денсаулығы мен амандығы мәдениетін құру дағдыларын дамыту, жұмыс орнында денсаулықты нығайтудың корпоративтік бағдарламаларын енгізудің кешенді стратегиясын қолдану Күзіреттер: кәсіби

**7M04118 Іскерлік әкімшілік (EMBA)білім беру бағдарламасын
таңдау курстарының
ТІЗБЕСІ:**

Оқу мерзімі: 1 жыл
Оқыту нысаны: күндізгі
Түскен жылы 2024

№	Пәннің атауы	Пән коды	Кредит саны	Семестр
1. Кәсіби құзыреттерді қалыптастыру бойынша пәндер блогы (таңдау компоненті)				
1	Таңдау компоненті 1		5	1
	Жобаларды басқару	UP 5204		
	Стратегиялық бюджеттеу	SB5204		
2	Таңдау компоненті 2		5	1
	Адамдар және ұйым	LO 5205		
	Шешім қабылдаушыларға арналған есепке алу	UPR5205		
3	Таңдау компоненті 3		5	2
	Бизнес-процестерді реинжинирингтеу	RBP 5206		
	Брендті басқару	UB 5206		
2. Тұлғалық даму және көшбасшылық қасиеттерді қалыптастыру пәндерінің блогы (таңдау компоненті)				
1	Компонент по выбору 11		5	2
	Халықаралық мансапты дамыту стратегиясы	SRMK 5302		
	Денсаулық пен әл-ауқатты басқару	UZB 5302		