

Учреждение образования "Alikhan Bukeikhan University"		
Документ SMK 3 уровня	Редакция № 5 от 24.09.2021 г.	П.20.07.42/2021
Положение	взамен редакции №4 от 30.09.2019 г.	

**ПОЛОЖЕНИЕ
О ДИФФЕРЕНЦИРОВАННОЙ СИСТЕМЕ
МАТЕРИАЛЬНОГО СТИМУЛИРОВАНИЯ
ПРОФЕССОРСКО-ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОГО СОСТАВА**

П.20.07.42/2021



Семей
2021

Предисловие

1. РАЗРАБОТАНО

Проректор по учебно-методической работе

_____ Жарыкбасова К.С. «13» 09 2021 г.

2. СОГЛАСОВАНО

Начальник отдела по работе с персоналом

_____ Каженова Г.Г. «15» 09 2021 г.

Начальник юридической службы

_____ Данилов А.А. «16» 09 2021 г.

3. УТВЕРЖДЕНО

Приказом №69 от 24.09.2021 г.

Решением УС от _____. 2021 г.

Ректор _____ Курманбаева Ш.А. « » _____ 2021 г.

ВВЕДЕНО ВЗАМЕН П. 20.07.42/2019



Содержание

1. Область применения	4
2. Нормативные ссылки	4
3. Общие положения	4
4. Порядок применения коэффициента дифференцированной системы материального стимулирования	4
5. Порядок применения коэффициента дифференцированной системы материального стимулирования работников для профессорско-преподавательского состава	5
6. Приложения	6

1 ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ

Настоящее положение разработано в целях упорядочения системы материального стимулирования по результатам работы профессорско-преподавательского состава Учреждения образования "Alikhan Bokeikhan University".

2 НОРМАТИВНЫЕ ССЫЛКИ

При разработке данного положения использованы следующие нормативные документы:

- «О системе оплаты труда гражданских служащих, работников организаций, содержащихся за счет средств государственного бюджета, работников казенных предприятий» Постановление Правительства Республики Казахстан от 31 декабря 2015 года № 1193;
- «Об утверждении Типовых правил деятельности организаций образования соответствующих типов и видов» Приказ Министра образования и науки Республики Казахстан от 30 октября 2018 года № 595. Зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 31 октября 2018 года № 17657.

3 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

3.1 Положение вводится с целью определения порядка действий при применении дифференцированной системы материального стимулирования профессорско-преподавательского состава в университете, усиления связи оплаты труда с личным вкладом преподавателей в решении задач университета, и формирования стимулов к проявлению творческой инициативы в совершенствовании качества своего труда.

3.2 Положение устанавливает порядок применения коэффициентов дифференцированной оплаты труда преподавателям университета.

3.3 Положение, а также изменения и дополнения к нему утверждаются и вводятся в действие решением Ученого Совета университета.

4 ПОРЯДОК ПРИМЕНЕНИЯ КОЭФФИЦИЕНТОВ ПРИ ДИФФЕРЕНЦИРОВАННОЙ СИСТЕМЕ МАТЕРИАЛЬНОГО СТИМУЛИРОВАНИЯ РАБОТНИКОВ

Величина коэффициента к должностному окладу определяется по количеству баллов, набранному претендентом в соответствии с критериями, определенными для каждой категории сотрудников (Приложения А).

Величина применяемого коэффициента определяются аттестационной комиссией на заседаниях. Результаты оформляются протоколами, которые хранятся у Председателя аттестационной комиссии.

Состав аттестационной комиссии утверждается приказом ректора. Председатель аттестационной комиссии является ректор университета.

Сотрудники университета, имеющие учебную нагрузку 1 ставку, руководствуются при определении коэффициента дифференцированной системы материального стимулирования пунктом 5.1 настоящего Положения.

5 ПОРЯДОК ПРИМЕНЕНИЯ КОЭФФИЦИЕНТОВ ПРИ ДИФФЕРЕНЦИРОВАННОЙ СИСТЕМЕ МАТЕРИАЛЬНОГО СТИМУЛИРОВАНИЯ РАБОТНИКОВ ДЛЯ ПРОФЕССОРСКО-ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОГО СОСТАВА

5.1 Коэффициент дифференцированной системы материального стимулирования работников применяется для профессорско-преподавательского состава на основании представленного пакета документов претендента (приложение Б) решением аттестационной комиссии.

5.2 Документы сдаются Председателю аттестационной комиссии. Председатель комиссии передает документы членам комиссии для проверки соответствия показателей, при этом документы сотрудников не могут передаваться членам комиссии, работающим в одном структурном подразделении или имеющим родственные отношения. После присуждения повышающего коэффициента документы передаются на хранение Председателю аттестационной комиссии.

5.3 При оценке вклада сотрудников университета учитываются результаты труда по учебно-методической, научной, общественной работе за последний календарный год.

5.4. При наличии факторов правонарушений (замечание, выговор) документы претендента комиссией на рассматриваются.

Приложение А

Критерий оценки деятельности преподавателя
(участника конкурса)

№ п/п	Показатели	Макс. уд. вес в сумме баллов		Шкала величин – показатель размера балла в % от гр.4			Примечание
		%	балл				
1. Учебная и методическая работа							
1 а б	Наличие утвержденных УМКД, кол-во: по новым дисциплинам по традиционным дисциплинам	40	10	3 и более 100 %	2 90 %	1 80 %	в соответствии с индивидуальным планом
2 а б в	Издание, печ. листов: учебников, рекомендованных Министерством образования и науки Республики Казахстан учебных пособий рекомендуемых РУМС специальности учебных и методических пособий, курсов лекций (с ISBN) *Примечание: К п.2 Дополнительно при издании на государственном, иностранном языке или электронной версии указанное количество баллов следует умножить на коэффициент – на государственном языке на 1,5% - на иностранном языке на 2% - электронного учебника, учебного пособия на 1,8%	100	80	10 и более (для учебника) 10 и более для учебного пособия	8 и более (для учебника) 7 и более (для учебного пособия)	6 и более (для учебника) 5 и более (для уч. пособия)	учитываются данные по изданию за последние три года учебников рекомендуемых МОН РК, учеб. пособий рекомендуемых РУМС
3	Наличие утвержденной, решением УМС университета электронной учебно-методической, ко-во • Дополнительно при подготовке и издании на государственном,	30		2 и более 100 %	1 90 %		

	иностранном языке указанное количество баллов умножить на коэффициент 1,5					
4	Повышение квалификации: - курсы, семинары, подтвержденные сертификатом	20	свидетельство 100 %	Сертификат 90 %		Учитывается не более 2-х
5	Проведение открытых учебных занятий в интерактивном режиме. Оценка по результатам посещения занятий ведущим кафедрой и преподавателями	15	высокий уровень 100%	средний уровень 40%	низкий уровень -	
6	Участие в работе советов, комиссии, рабочих групп: - на республиканском уровне; - на региональном уровне	30	-	-	-	
7	Участие в работе Ученого, учебно-методического совета - в составе совета - в составе комиссии	10	-	-	-	
8	Использование и введение в учебный процесс собственных методик преподавания на основе проведенных научных исследований (предоставить описание используемой технологии)	10	-	-	-	
9	Проведение занятий на английском языке не только в рамках полиязычных групп, видеозапись лекций на английском языке	150	более 3 занятий 100%	2 занятия 75%	1 занятие 50%	Записывается
11	Разработка видеоматериалов по учебной дисциплине (УМКД)	60	2 и более 100%	1 лекция 90%		
12	Качество преподавания с учетом результатов независимого анкетирования «Преподаватель глазами студентов»	30	по результатам анкетирования 90% и более дали положительную оценку 100%	по результатам анкетирования от 70% до 89% дали положительную оценку 40%	по результатам анкетирования от 50% до 69% дали поло-	

						жи- тель- ную оценку 20%	
13	Участие в разработке новых образовательных программ, успешно зарегистрированных в базе МОН РК -руководитель -члены		-80 -40				Баллы учитываются за каждую зарегистрированную ОП
14	- Массовый открытый онлайн курс на базе международных платформ Coursera, EdX, Udacity, FutureLearn - Массовый открытый онлайн курс на базе национальных платформ Bilim Land, Национальная платформа открытого образования Казахстана (open.kaznu.kz), платформа "Аштық университет" (open.kz)		- 150 -100				
	Всего баллов по блоку I преподаватель набрал						
II. Научная работа и международное сотрудничество							
1	Выполнение международных программ, проектов, договоров о совместных исследованиях: руководитель исполнители		50 30				Подтверждается договор
2	Выполнение республиканских фундаментальных и прикладных научно-технических программ, тыс. тенге в год -руководитель -исполнители - Подача заявки на получение грантового финансирования научного проекта (тыс. тенге)		100 60 30				

3	Выполнение договорных работ, тыс. тенге: руководитель исполнители	50 30	100 и более 100% 90%	50 – 100 90% 80%	Менее 50 80% 70%	
4	Руководство студенческим научным кружком или студенческим научным обществом	30				
5	Руководство научно-исследовательской работой и творческой работой студента: наличие обучающихся - победителей олимпиад, конкурсов, конференций и других соревнований: - на международном уровне; - на республиканском уровне; - на вузовском уровне.	30 20 5	100 % 100 % 100 %	90 % 90 % 90 %	3 место 80 % 80 % 80 %	
6	Публикация под руководством претендента научных трудов обучающихся в научных журналах: - международных рецензируемых журналах Web of Science и Scopus - Международных журналах в иных базах цитирования - В журналах КОКСОН - других научных изданиях	100 50 50 25				
7	Публикации, кол-во: - международных научных изданиях имеющих по данным информационной базы компании Web of Science (1-2 квартиль), Scopus (процентиль выше 35); - международных научных изданиях имеющих по данным информационной базы компании Web of Science (3-4 квартиль), Scopus (процентиль ниже 35); - наличие патентов, авторских изобретений, государственная регистрация объекта интеллектуальной собственности	120 100 80				Учитывается каждая статья

8	Публикации, кол-во: - в изданиях, включенных в перечень Комитета - В изданиях, входящих в международные базы, включая РИНЦ - в остальных научных журналах	80	2 и более 100%	1 90%		Для изданий в журналах Комитета учитывается каждая статья
		50	100%	80%		
		20	100%	90%		
9	Публикации в конференциях кол-во: - участие с публикацией в международных конференциях; - участие с публикацией в республиканских конференциях - участие с публикацией в региональных конференциях, семинарах:	30	2 и более	1		
		10	100 %	90 %		
		5	90 %	80 %		
10	Издание монографии, кол-во печ. листов основной автор соавтор к п.8 Примечание дополнительно указанное кол-во баллов следует умножить на коэффициент при издании на иностранном языке на 1,8%	100	6 и более	5	менее 5	Учитывается каждое издание
			100%	90%	80%	
11	Оцифровка научных трудов и передача их в библиотеку Alikhan Bokeikhan University (Предоставляется список оцифрованных научных трудов за подписью заведующего библиотекой Alikhan Bokeikhan University)	80	6 и более	5	менее 5	
			100%	90%	50%	
12	в текущем учебном году: защита диссертации PhD под научным руководством претендента	100	-	-	-	
13	Научное руководство, кол-во - докторами PhD - магистрантами	50	2 и более	1	-	
		20	5 и более	до 2-5	нет 1	

				100%	90%	70%	
14	Участие в работе в качестве постоянного члена редакционно-издательских советов, члена оргкомитетов научных мероприятий: - международных - республиканских - региональных	40 20 10					
15	Участие в составе диссертационных советов - председатель - ученый секретарь - член	60 50 25					
16	Участие в работе научно-исследовательского центра -Руководитель - Научный сотрудник	30 20					
17	Участие в работе жюри конкурсов научно-исследовательских работ, олимпиад среди студентов: - в составе Республиканского жюри; - в составе областного жюри; - в составе городского жюри	20 10 5	2 и более	1			
			100%	90%			
18	Участие в работе жюри конкурсов научно-исследовательских работ, олимпиад среди учащихся школ и колледжей - в составе Республиканского жюри; - в составе областного жюри; - в составе городского жюри	15 10 5	2 и более	1			
			100%	90%			
19	Рецензирование: - докторских диссертаций - активное участие в работе расширенных заседаний кафедры по предварительной защите докторских диссертаций (подтверждение Прото-	50 20					

	кол)					
20	Академическая мобильность - зарубежная стажировка (с выездом) - чтением лекций за рубежом. Примечание* к п.17 Дополнительно указанное количество баллов следует умножить на коэффициент 1,8% при прохождении зарубежной стажировки или чтении лекции на иностранном языке - чтение лекций в казахстанском вузе - казахстанская научная стажировка с выездом	60 60 30 30				
21	Присуждение государственных наград, стипендии и премии Вузовских наград и премий	50 30				
Всего баллов по блоку II преподаватель набрал						
III. Общественная и воспитательная работа						
1	Реализация комплекса мероприятий, обеспечивающих нравственно-патриотическое и физическое воспитание обучаемых: - на республиканском уровне; - на региональном уровне; - на городском уровне	20 10 5				
2	Участие преподавателя в организации и проведении мероприятий по воспитательной работе: а) университета б) факультета	10 5	Более 5 100 %	3-4 90 %	1-2 80 %	
3	Выступление - в средствах массовой информации с профориентационной работой - с докладом на различные темы по запросу учреждений, организаций города	30	Более 2 100 %	1 90 %		
4	Пропагандистская работа по политическому курсу РК	20	Более 2 100 %	1 90 %		

5	Организация и проведение мероприятий для студентов в общежитии	20				
6	Выезд с профориентационной работой в районы с проведенных мероприятий и занятий для учащихся	30				
7	Проведение уроков-консультаций в онлайн-режиме в сельских и городских школах преподавателями кафедры	50				
Всего баллов по блоку III преподаватель набрал		200				
IV. Наличие степени						
1	Наличие степени	10	100	Д.т.н., 100%	К.н., PhD 80%	Магистр 50%
Всего баллов по блоку IV			100			
Итого по всем разделам						

Участник конкурса, преподаватель _____
 Достоверность вышеприведенной информации подтверждаю
 Заведующий кафедрой _____
 Декан факультета _____

Распределение баллов

Количество баллов	Выше 1801	1501- 1800	1101-1500	801-1100	650-800
Коэффициент	2,0	1,5	1,0	0,5	0,25

Примечание:

1. Сведения по всем пунктам таблицы представляются за календарный год, предшествующий определению количественных значений критериев оценки деятельности преподавателя (исключение – учебник рекомендованный МОН РК, учебные пособия, рекомендованные РУМКС, а также публикации в международных научных изданиях, имеющих по данным информационной базы компании Web-of science и Scopus в случае если они не были предоставлены в прошедшем году);

2. Таблица заполняется участником конкурса, являющимся штатным преподавателем Казахского гуманитарно-юридического инновационного университета и, выполняющим учебную работу на полную ставку;

3. Подсчет баллов осуществляется каждым участником конкурса самостоятельно;

4. Для подтверждения информации, оцениваемой участником конкурса в баллах, необходимо приложить ксерокопии соответствующих документов.

Приложение Б

Макет документов,

представляемых ППС в аттестационную комиссию,
для определения коэффициентов при дифференцированной системе
материального стимулирования работников

- 1 Заявление (по форме 1)
- 2 Количественно-качественные показатели
- 3 Документы, подтверждающие Количественно-качественные показате-
ли деятельности преподавателя
- 4 Выписка из протокола заседания кафедры
- 5 Выписка из протокола заседания факультета
- 6 Скоросшиватель

Форма 1

Председателю

аттестационной комиссии

УО "Alikhan Bokeikhan University"
Проф. Курманбаевой Ш.А.

От _____

Ф.И.О.

Дата

Заявление

Прошу рассмотреть на заседании аттестационной комиссии материалы
количественно-качественных показателей для дифференцированной систе-
мы материального стимулирования работников

Подпись

[Faint, illegible text, likely bleed-through from the reverse side of the page]