

"Alikhan Bokeikhan University" білім беру мекемесі		
СМЖ құжаты 3 деңгей	24.09.2021 ж. № 5 редакция 30.09.2019 ж.	П.20.07.42/2021
Ереже	№ 4 редакциясының орнына	

**ПРОФЕССОР-ОҚЫТУШЫЛАР ҚҰРАМЫН МАТЕРИАЛДЫҚ
ЫНТАЛАНДЫРУДЫҢ САРАЛАНҒАН ЖҮЙЕСІ ТУРАЛЫ
ЕРЕЖЕ**

П.20.07.42/2021

АЛҒЫСӨЗ

1. ӘЗІРЛЕНДІ:

Оқу-әдістемелік жұмыстар жөніндегі проректор
Жарықбасова К.С. «12» 09 2021 жыл

2. КЕЛІСІЛДІ:

Қызметкерлермен жұмыс бөлімінің бастығы
Жақенова Г.Г. «15» 09 2021 жыл

Заң қызметінің басшысы:

Данилов А.А. «16» 09 2021 жыл

3. БЕКІТІЛДІ:

№ 69 бұйрық 24.09.2021 ж.

Ректор М. Құрманбаева Ш.А. « » 2021 жыл

П. 20.07.42-тің ОРНЫНА БІТІЗІЛДІ



1. ҚОЛДАНУ САЛАСЫ

Осы ереже "Alikhan Bukeikhan University" білім беру мекемесінің профессорлық-оқытушылық құрамы жұмысының нәтижелері бойынша материалдық ынталандыру жүйесін реттеу мақсатында әзірленді.

2. НОРМАТИВТІК СІЛТЕМЕЛЕР

Осы Ережені әзірлеу кезінде мынадай нормативтік құжаттар пайдаланылды:

- «Мемлекеттік мекемелердің мемлекеттік қызметшілері болып табылмайтын қызметкерлеріне және қазыналық кәсіпорындардың қызметкерлеріне еңбекақы төлеу жүйесі туралы» Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2002 жылғы 11 қаңтардағы № 41 қаулысы;
- ҚР БҒМ 24.06.2005 жылғы № 431 бұйрығымен бекітілген «Мемлекеттік жоғары оқу орындарының профессор-оқытушылар құрамына сараланған еңбекақы төлеу қағидалары»;
- Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрлігінің 27.12.2006 ж. № 1-08-3-3/2223 «Қызметкерлерді материалдық ынталандырудың сараланған жүйесін қолдану бойынша» хаты.

3. ЖАЛПЫ ЕРЕЖЕЛЕР

3.1. Ереже университетте профессор-оқытушылар құрамын материалдық ынталандырудың сараланған жүйесін қолдану кезіндегі іс-қимыл тәртібін айқындау, университет міндеттерін шешуде еңбекақының оқытушылардың жеке қатысумен байланысын күшейту және өз еңбегінің сапасын жетілдіруде шығармашылық бастама көрсетуге ынталандыруды қалыптастыру мақсатында енгізіледі.

3.2. Ереже университет оқытушыларына сараланған еңбекақы төлеу коэффициенттерін қолдану тәртібін белгілейді.

3.3. Ереже, сондай-ақ оған өзгерістер мен толықтырулар университеттің Ғылыми Кеңесінің шешімімен бекітіледі және қолданысқа енгізіледі.

4. ҚЫЗМЕТКЕРЛЕРДІ МАТЕРИАЛДЫҚ ЫНТАЛАНДЫРУДЫҢ САРАЛАНҒАН ЖҮЙЕСІ КЕЗІНДЕ КОЭФФИЦИЕНТТЕРДІ ҚОЛДАНУ ТӘРТІБІ

Лауазымдық жамаққа коэффициенттің шамасы қызметкерлердің әрбір санаты үшін айқындалған критерийлерге сәйкес үміткер жинаған баллдар саны бойынша айқындалады (Қосымша А).

Қолданылатын коэффициенттің шамасын аттестаттау комиссиясы отырыстарда айқындайды. Нәтижелер аттестаттау комиссиясының төрағасында сақталатын хаттамалармен рәсімделеді.

Аттестаттау комиссиясының құрамы ректордың бұйрығымен бекітіледі. Аттестаттау комиссиясының төрағасы университет ректоры болып табылады.

Оқу жүктемесі 1 ставка болатын университет қызметкерлері материалдық ынталандырудың сараланған жүйесінің коэффициентін анықтау кезінде осы Ереженің 5.1-тармағын басшылыққа алады.

5. ПРОФЕССОР-ОҚЫТУШЫЛАР ҚҰРАМЫ ҮШІН ҚЫЗМЕТКЕРЛЕРДІ МАТЕРИАЛДЫҚ ЫНТАЛАНДЫРУДЫҢ САРАЛАНҒАН ЖҮЙЕСІ КЕЗІНДЕ КОЭФФИЦИЕНТТЕРДІ ҚОЛДАНУ ТӘРТІБІ

5.1. Қызметкерлерді материалдық ынталандырудың сараланған жүйесінің коэффициенті үміткердің аттестаттау комиссиясының шешімімен ұсынылған құжаттар пакеті (Б қосымшасы) негізінде профессор-оқытушылар құрамы үшін қолданылады.

5.2. Құжаттар аттестаттау комиссиясының төрағасына тапсырылады. Комиссия төрағасы көрсеткіштердің сәйкестігін тексеру үшін құжаттарды комиссия мүшелеріне береді, бұл ретте қызметкерлердің құжаттары бір құрылымдық бөлімшеде жұмыс істейтін немесе туыстық қатынастары бар комиссия мүшелеріне берілмейді. Арттыру коэффициентін тағайындағаннан кейін құжаттар аттестаттау комиссиясының төрағасына сақтауға беріледі.

5.3. Университет қызметкерлерінің үлесін бағалау кезінде соңғы күнтізбелік жылдағы оқу-әдістемелік, ғылыми, қоғамдық жұмыстар бойынша еңбек нәтижелері ескеріледі.

5.4. Құқық бұзушылық факторлары болған кезде (ескерту, сөгіс) үміткердің құжаттарын комиссия қарайды.

Оқытушының қызметін бағалау критерийлері (конкурсқа қатысушының)

Қосымша А

№ р/р	Көрсеткіштер	Баллдар сомасындағы ең жоғары үлес салмағы		Шамалар шкаласы - балл мөлшерінің % көрсеткіші 4 топтан			Ескерту
		%	балл				
I. Оқу және әдістемелік жұмыстар							
1	Бекітілген ПОӘК саны:			4 және одан көп	2 – 3	2-ден кем	жеке жоспарға сәйкес
а	жаңа пәндер бойынша	2	40	100 %	90 %	80 %	
б	дәстүрлі пәндер	0,5	10				
2	Баспа беттерін шығару:			10 және одан да көп (оқулықтар)	8 және одан да көп (оқулықтар)	6 және одан да көп (оқулықтар)	ҚР БҒМ ұсынған оқулықтарды, РОӘК ұсынған оқу құралдарын соңғы үш жылда басып шығару бойынша деректер ескерілді
а	Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрлігі ұсынған оқулықтар	5	100	10 және одан да көп (оқу құралдары)	7 және одан да көп (оқу құралдары)	5 және одан да көп (оқу құралдары)	
б	РОӘК ұсынған оқу құралдары	4	80	100 %	90 %	80 %	
в	оқу және әдістемелік құралдар, дәрістер курстары (ISBN-мен) <i>*Ескерту:</i> 2 т. Қосымша мемлекеттік, шет тілінде немесе электрондық нұсқада шығарған кезде көрсетілген балл санын коэффициентке көбейту керек: - мемлекеттік тілде 1,5% - шет тілінде 2% - электронды оқулық, оқу құралы 1,8%	25	50				
3	Университеттің ОӘК шешімімен бекітілген электрондық оқу-әдістемелік санының болуы. <i>*Қосымша мемлекеттік, шет тілінде дайындау және басып шығару кезінде көрсетілген балл санын 1,5 коэффициентке көбейту</i>	1,5	30	2 және одан да көп 100 %	1 90 %		

1	2	3	4	5	6	7	8
4	Біліктілікті арттыру: - сертификатпен расталған курстар, семинарлар	1	20	куәлік 100 %	Сертифи кат 90 %		
5	Ашық оқу сабақтарын интерактивті режимде өткізу. Кафедра менгерушісі мен оқытушылардың сабаққа қатысу нәтижелері бойынша бағалау.	0,75	15	жоғары деңгей 100%	орташа деңгей 40%	төменгі деңгей -	
6	Кеңестердің, комиссиялардың жұмыс топтарының жұмысына қатысу: - республикалық деңгейде - аймақтық деңгейде	1,5 0,5	30 10	-	-	-	
7	Ғылыми, ғылыми- әдістемелік кеңес жұмыстарына қатысу - кеңес құрамына - комиссия құрамына	0,5 0,25	10 5	-	-	-	
8	Қала мектептерінің әдістемелік семинарларына қатысу, саны	1	20	3-тен аса 100 %	1-2 90 %		
9	Зерттеу негізінде оқытудың өзіндік әдістерін қолдану және оқу үрдісіне енгізу (пайдаланылатын технологияның сипаттамасын ұсыну)	0,5	10	-	-	-	
10	Ағылшын тілінде сабақ өткізу	5	100	3 пәннен артық 100%	2 пәннен артық- 75%	1 пәннен артық 50%	
11	Оқу пәні бойынша бейне материалдар дайындау (ПОӘК)	2	40				
12	«Оқытушы студенттер көзімен» тәуелсіз сауалнама нәтижелерін ескере отырып оқыту сапасы.	1,5	30	сауална ма қорытын дысы бойынша 90% -дан және одан жоғары 100% оң баға берді	сауална ма қорытын дысы бойынша 70% - дан 89% -ға дейін 40% -ға оң баға берілді	сауална ма нәтижел ері бойынша 50% - дан 69% -ға дейін 20% оң баға берілді.	

I блок бойынша барлық балл жинаған оқытушы		30	600				
II. Ғылыми жұмыс және халықаралық ынтымақтастық							
1	Халықаралық бағдарламаларды, жобаларды орындау, жылына мың теңге: жетекшісі орындаушылар	2 1,5	40 30	1000 және одан да көп	500 – 999,999	500-ден кем 80%	
2	Республикалық іргелі және қолданбалы ғылыми - техникалық бағдарламаларды орындау, жылына мың теңге жетекшісі орындаушылар	1,5 1	30 20	1000 және одан да көп	500 – 999,999	500-ден кем 80%	
3	Шарттық жұмыстарды орындау, мың теңге: жетекшісі орындаушылар	1,5 1	30 20	1000 және одан да көп	50 – 100	50-ден кем 80%	
4	Жалпы орта білім беретін мектептер базасында кафедраның зерттеу тақырыбы бойынша ғылыми жобаны орындау.	1,5	30				
5	Студенттің ғылыми-зерттеу және шығармашылық жұмысын басқару олимпиадалардың, конкурстардың, конференциялардың және басқа да жарыстардың жеңімпаз білім алушыларының болуы: - халықаралық деңгейде; - республикалық деңгейде; - жоғары оқу орны деңгейіндегі.	1,5 1 0,25	30 20 5	100 %	90 %	80%	
6	Жарияланымдар, саны: Томсон Рейгер компаниясының ақпараттық базасының деректері бойынша нөлдік емес импакт-факторы бар халықаралық ғылыми басылымдар (ISI Web-of Knowledge, Thomson Reuters) - Scopus компаниясының	4 5	120 100	2 және одан да көп	1	-	соңғы үш жылдағы деректер ескеріледі

	деректер базасына кіретін Халықаралық ғылыми басылымдарда; - патенттердің, авторлық өнертабыстардың болуы, зияткерлік меншік объектісін мемлекеттік тіркеу; негізгі автор соавторлар	5	100					90 % 80 %		
7	Жарияланымдар, саны: Комитет тізбесіне енгізілген басылымдарда - ғылыми журналдарда: негізгі автор бірлескен автор	4	80	3 және одан да көп 100%	2 90%	1 80%				
		1	20	90%	80%	70%				
8	Жарияланымдар, саны: - басқа басылымдарда; - халықаралық конференцияларда жариялаумен қатысу; - республикалық конференцияларда жариялаумен қатысу - аймақтық конференцияларда, семинарларда жариялаумен қатысу; негізгі автор соавторлар	1,5	30	3 және одан да көп	2	1				
			10	100 % 90 %	90 % 80 %	80 % 70 % %				
		0,5	5							
		0,25								
9	Монография шығару, баспа бет саны негізгі автор бірлескен автор 8-тармаққа ескерту қосымша көрсетілген санды шет тілінде басып шығару кезіндегі коэффициентке 1,8-ге көбейту керек %	5	100	6 және одан да көп	5	5-тен кем				
				100% 90%	90% 80%	70% 60%				
10	ағымдағы оқу жылы: диссертация қорғау (PhD, кандидаттық)	1	20	-	-	-				
11	Ғылыми жетекшілік, саны - PhD докторларға - магистранттарға	1 0,25	20 5	2 және одан да көп 100%	1 90% до2-5 90%	- жок 1 70%				
12	Редакциялық-баспа кеңестерінің тұрақты мүшесі ретінде жұмысқа қатысу	2	20	-	-	-				

	- халықаралық - республикалық - аймақтық	1 0,5	10 5						
1	2	3	4	5	6	7	8		
13	Ғылыми-зерттеу жұмыстары конкурстарының, студенттер арасындағы олимпиадалардың қазылар алқасының жұмысына қатысу: - республикалық қазылар алқасының құрамында; - облыстық қазылар алқасының құрамында; - қалалық қазылар алқасының құрамында	1 0,5 0,25	20 10 5	2 және одан да көп 100%	1 90%				
14	Ғылыми-зерттеу жұмыстары конкурстарының, мектеп және колледж оқушылары арасындағы олимпиадалардың қазылар алқасының жұмысына қатысу: - республикалық қазылар алқасының құрамында; - облыстық қазылар алқасының құрамында; - қалалық қазылар алқасының құрамында	0,75 0,5 0,25	15 10 5	2 және одан да көп 100%	1 90%				
15	Оппонент болу: - докторлық диссертациялар - магистрлік диссертациялар	0,75 0,25	15 10	2 және одан көп 100 % 5 және одан көп 100 %	1 90 % 3-4 90 %	0 жок 1-2 80 %			
16	Педагогикалық континумға қатысушы мұғалімдердің инновациялық жобаларына ғылыми кеңес беру	1,5	30						
17	Академиялық ұтқырлық: - шетелдік тағылымдама - шетелде дәрістер оқу Ескертпе * 17-тармаққа қосымша көрсетілген балл санын шетелдік тағылымдамадан өту немесе шетел тілінде дәріс	0,75 1,5	15 30						

	оқу кезінде 1,8% коэффициентке көбейту керек (шетелдік серіктестердің сағаттарын және бекітулерін көрсете отырып, тағылымдама немесе пән бағдарламасы қоса беріледі).						
18	Мемлекеттік наградалар, стипендиялар және сыйлықтар беру	2	40				
	оқытушы II блок бойынша барлық жинаған балл	55	1100				
III. Қоғамдық және тәрбие жұмысы							
1	Білім алушылардың адамгершілік-патриоттық және дене тәрбиесін қамтамасыз ететін іс-шаралар кешенін іске асыру: - республикалық деңгейде; - өңірлік деңгейде; - қалалық деңгейде	1 0,5 0,25	20 10 5				
2	Оқытушының тәрбие жұмысы бойынша іс-шараларды ұйымдастыруға және өткізуге қатысуы: а) факультет б) университет	0,5 0,25	10 5	5-тен астам 100 %	3-4 90 %	1-2 80 %	
3	Сөйлеген сөзі: - кәсіби бағдар беру жұмысы бар бұқаралық ақпарат құралдарында - қала мекемелері мен ұйымдарының сұрауы бойынша әртүрлі тақырыптарға баяндама жасау	1,5	30	2-ден астам 100 %	1 90 %		
4	ҚР саяси бағыты бойынша насихат жұмыстары	1	20	2-ден астам 100 %	1 90 %		
5	Жатақханада студенттер үшін іс-шаралар ұйымдастыру және өткізу	1	20				
6	Оқушыларға арналған іс-шаралар мен сабақтарды өткізу арқылы кәсіби бағдар беру жұмысымен аудандарға шығу	1,5	30				

7	Кафедра оқытушыларының ауылдық және қалалық мектептерде онлайн-режимде сабақ-кеңес берулерін өткізу	2,5	50				
	оқытушы III блок бойынша барлық жинаған балл	10	200				
IV. Дәрежесінің болуы							
	Ғылыми дәрежесінің болуы	10	100	Д.т.н., 100%	К.н., 80%	Магистр р 50%	
	IV блок бойынша барлық балл	5	100				
	Барлық бөлімдер бойынша жиыны	100	2000				

Конкурсқа қатысушы оқытушы _____
 Жоғарыда келтірілген ақпараттың дұрыстығын растаймын
 Кафедра меңгерушісі _____
 Факультет деканы _____

Ұпайларды бөлу

Ұпай саны	2000-1900	1899-1760	1759-1400	1399-1000	999-798
Коэффициент	2,0	1,5	1,0	0,5	0,25

Ескертпе:

1. Кестенің барлық тармақтары бойынша мәніметтер оқытушының қызметін бағалау критерийлерінің сандық мәндерін анықтаудың алдындағы күнтізбелік жылға ұсынылады (ерекшелік – ҚР БҒМ ұсынған оқулық оқу құралдары, РОӘК ұсынған басылымдар Томсон Рейгер (ISI Web-of Knowledge, Thomson Reuters) компаниясының ақпараттық базасының деректері бойынша нөлдік емес импакт-факторы бар Халықаралық ғылыми басылымдарда және Scopus компаниясының деректер базасына кіретін Халықаралық ғылыми басылымдарда);

2. Кестені Қазақ инновациялық гуманитарлық-заң университетінің штаттық оқытушысы болып табылатын және оқу жұмысын толық мөлшерлемен орындайтын конкурсқа қатысушы толтырады;

3. Баллдарды санауды әрбір конкурсқа қатысушы дербес жүзеге асырады;

4. Конкурсқа қатысушы балмен бағалайтын ақпаратты растау үшін тиісті құжаттардың көшірмелерін қоса беру қажет.

Қосымша Б

Қызметкерлерді материалдық ынталандырудың сараланған жүйесі кезінде коэффициенттерді айқындау үшін профессорлық-оқытушылық құрамға аттестаттау комиссиясына ұсынылатын құжаттардың макеті

- 1 Өтініш (1 нысан бойынша)
- 2 Сандық-сапалық көрсеткіштер
- 3 Оқытушы қызметінің сандық-сапалық көрсеткіштерін растайтын құжаттар
- 4 Кафедра отырысы хаттамасынан үзінді
- 5 Факультет отырысы хаттамасынан үзінді
- 6 Папка

1 нысан

Аттестациялық комиссия төрайымы

проф. Ш. А. Құрманбаеваға

(аты-жөні)

күні

Өтініш

Аттестаттау комиссиясының отырысында қызметкерлерді материалдық ынталандырудың сараланған жүйесі үшін сандық-сапалық көрсеткіштердің материалдарын қарауыңызды сұраймын.