

ОТЗЫВ
научного консультанта
на диссертацию Баязитовой Расимы Тлеубергеновны на тему
«На пути развития дистанционной работы в Казахстане: ориентиры
правового регулирования и механизмы их эффективной реализации»
на соискание степени доктора философии (PhD)
по образовательной программе 8D04208 «Современные тенденции
развития казахстанского права»

Диссертационное исследование докторанта Баязитовой Р.Т. было выполнено на кафедре гражданско-правовых дисциплин УО «Alikhan Bokeikhan University».

Выбор темы диссертационного исследования был обусловлен интересом докторанта к механизмам правового регулирования трудовых отношений под влиянием процессов цифровизации.

Еще большую актуальность проводимое исследование приобрело после пандемии коронавируса и масштабным использованием дистанционной формы организации труда в связи с необходимостью удаления работника с рабочего места для обеспечения безопасности здоровья.

Тщательный научный поиск докторанта и использование ситуации 2020-2021 года для сбора материалов составило хорошую теоретико-практическую базу для глубокого и всестороннего анализа правовых предпосылок реализации дистанционной работы в Казахстане и определения ключевых ориентиров, могущих поспособствовать эффективному использованию данного формата трудовых отношений.

Нетипичность трудовых отношений в области дистанционной работы поднимает множество вопросов правовой охраны, социальных аспектов равенства, баланса работы и личной жизни, роли коллективных соглашений в этой области.

Хотелось бы отметить тот факт, что докторант в работе при полном раскрытии правовых аспектов регулирования дистанционной работы, достаточный уклон сделал на социальную составляющую реализации подобных отношений. Вследствие чего несомненным преимуществом диссертации является сохранение баланса правового регулирования с учетом социальных аспектов реализации трудовых отношений. Это подтверждает и четкий подход к методологии исследования, выбор подходов и детальное описание качественных и количественных способов исследования. При этом абсолютно уместно использован междисциплинарный подход в методологии, заключающийся в сочетании правовых и социальных методик.

Структура диссертационной работы Баязитовой Р.Т. последовательно и во полной мере направлена на достижение цели и задач, поставленных в исследовании. Разделы диссертации логично взаимосвязаны и представляют собой целостный научный труд, имеющий завершенные выводы и результаты.

Несомненным достоинством диссертации является эффективное оперирование понятийно-категориальным аппаратом в исследуемой области, при этом без жесткой привязки к определениям, утвержденным законодательством. Автор старается использовать более гибкий подход для предоставления возможности развития дистанционного труда, что является правильным на наш взгляд, ведь преимущества использования технологической модели регулирования цифровых процессов в современном мире заключаются в способствовании развитию информационно-коммуникационных технологий, в том числе в трудовых отношениях.

Научная значимость диссертации проявляется в том, что данное исследование является значимым комплексным исследованием в области правового регулирования дистанционного труда в Казахстане. Правовой анализ законодательства и практики правового регулирования дистанционного труда в зарубежных странах позволил диссертанту прийти к новым, научно значимым результатам, изложенным в положениях, выносимых на защиту, а также выводах диссертации.

Практическая значимость диссертации проявляется не только в возможности использования полученных результатов для совершенствования отечественных норм законодательства, использования в учебном процессе, но и предложенные практико-ориентированные рекомендации могут послужить хорошей основой для использования в коллективно-правовом регулировании организаций и предприятий в Казахстане. Более того, в силу схожести моделей правового регулирования трудовых отношений между нашими странами, эти рекомендации будут полезны и в практике организаций Российской Федерации.

Результаты диссертационного исследования докторанта апробированы в необходимых научных публикациях. Выводы, сделанные автором, демонстрируют правовую и социальную значимость работы, при этом указываются проблемы, пути решения и прослеживается большой задел к дальнейшим исследованиям в этой области.

В процессе обучения и работы над диссертацией докторант Баязитова Р.Т. проявила такие положительные качества как настойчивость, целеустремленность, самостоятельность, способность решать сложные задачи, анализировать многоаспектные правовые категории объекта исследования. При выполнении исследования автором придавалось большое значение соблюдению принципов академической честности и научной этики. Работа имеет высокую степень оригинальности.

На основании вышеизложенного, диссертационная работа докторанта Баязитовой Расимы Тлеубергеновны на тему «На пути развития дистанционной работы в Казахстане: ориентиры правового регулирования и механизмы их эффективной реализации» на соискание степени доктора философии (PhD) по образовательной программе 8D04208 Современные тенденции развития казахстанского права представляет собой законченное, самостоятельное научное исследование, отвечающее всем установленным в Республике Казахстан требованиям Правил присуждения степеней, а

докторант заслуживает присуждения искомой степени доктора философии (PhD) по соответствующей образовательной программе.

Зарубежный научный консультант:

доктор юридических наук, доцент
Уполномоченный по правам человека Алтайского края,
профессор Юридического института
Алтайского государственного университета

Васильев Антон Александрович

