

ОТЗЫВ
научного консультанта
на диссертацию Баязитовой Расимы Тлеубергеновны на тему
«На пути развития дистанционной работы в Казахстане: ориентиры
правового регулирования и механизмы их эффективной реализации»
на соискание степени доктора философии (PhD)
по образовательной программе 8D04208 «Современные тенденции
развития Казахстанского права»

На современном этапе, во время развития нетипичным форм организации труда, актуальным являются форматы работы с применением информационно-коммуникационных технологий. Дистанционная работа является одним из таких форматов со своими преимуществами и недостатками. Нивелирование недостатков дистанционной работы и использование ее положительных аспектов - залог ее развития в Казахстане. Сделать это возможно, во-первых, посредством совершенствования механизмов законодательного регулирования дистанционной работы, а, во-вторых, через эффективное использование института коллективно-договорного регулирования. Как показывает анализ юридической литературы, исследования в области дистанционной работы очень разноплановы и мультидисциплинальны. Проблемами в этой области занимаются правоведы, экономисты, психологи, ученые в области медицины, социологи и другие. В то же время при таком разнообразии исследований в области дистанционной работы, в Казахстане прослеживается недостаточность глубоких и разносторонних исследований в этой сфере с учетом специфики нашего законодательства, особенностей построения нашей культуры труда, взаимодействия работников и работодателей. Прирост исследований в этой области, социально-правовое изучение вопросов применения дистанционной работы в Казахстане позволит расширить понимание многих вопросов и сделать применение этого формата эффективным и востребованным.

Несомненным достоинством работы является как раз таки понимание того, что гибкие формы труда, в частности дистанционная работа, не могут тотально и инструктивно регулироваться на уровне Трудового кодекса РК или других законодательных актов. Важным отмечается необходимость эту гибкость поддерживать через договоренности между работодателем и работником. Именно в этих механизмах автор видит решение многих спорных вопросов, предупреждение нарушений прав субъектов трудового договора, соблюдения баланса личной жизни и карьеры.

Интересными в работе являются предложения совершенствования трудового законодательства в области дистанционной работы, практико-ориентированные рекомендации для обсуждения и включения в тексты коллективных соглашений. Эти результаты, полученные докторантом, позволят развивать формат дистанционной работы в Казахстане, содействовать диалогу между работником и работодателем, а также достижения консенсуса при возникновении споров по вопросам организации данного вида трудовых отношений.

На основании всего вышеизложенного актуальность проведенных докторантом исследований не вызывает сомнений.

Диссертационная работа Баязитовой Р.Т. построена стройно и логично. Структура работы, ее объем, последовательность изложения позволяют отметить высокий уровень, полноту и законченность научного исследования и создают целостное впечатление о проблематике правового регулирования дистанционной работы в Казахстане. В результате проведенного исследования достигнута поставленная цель и выполнены соответствующие задачи.

Диссертант Баязитова Р.Т. при вынесении результатов научного исследования и положений защиты обеспечила качества новизны и практической значимости.

Убедительна и бесспорна апробация результатов научных исследований докторанта в его публикациях, диссертация является закономерным результатом многолетних научных исследований Баязитовой Р.Т., а также аккумулятором практических идей, продиктованных трудовым опытом докторанта.

Докторант Баязитова Р.Т. при выполнении диссертации четко следовала всем принципам научной этики и культуры, не допускала фактов незаконного заимствования, в научных высказываниях и полемике прослеживается корректность и этичность.

Баязитова Р.Т. успешно сочетает практическую и научно-педагогическую деятельность, имеет достаточный опыт научных выступлений, хорошую результативность в области публикационной работы. За время подготовки диссертации проявила себя грамотным, целеустремленным и организованным исследователем, достаточно подготовленным к самостоятельным научным изысканиям.

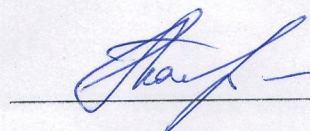
На основании вышеизложенного, диссертационная работа докторанта Баязитовой Расимы Тлеубергеновны на тему «На пути развития дистанционной работы в Казахстане: ориентиры правового регулирования и механизмы их эффективной реализации» на соискание степени доктора философии (PhD) по образовательной программе 8D04208 Современные тенденции развития Казахстанского права представляет собой законченное;

самостоятельное научное исследование, заслуживает высокой оценки и присуждения искомой степени доктора философии (PhD) по соответствующей образовательной программе.

Научный консультант:

кандидат юридических наук,
ст. преподаватель кафедры
гражданско-правовых дисциплин
Alikhan Bokeikhan University

Кайшатаева Асель Куандыковна



МП

Қолын растаймын / Удостоверяю подпись
<i>А. К. Кайшатаева</i>
КАДР БӨЛІМІ
<i>. 02. 02</i> 202 <i>4</i> жл.

Исполнитель ОМРН: *Джамшидова Н. Н.*

