

## ОТЗЫВ

научного руководителя – Ибрагимовой Флюры Галимовны, кандидата юридических наук, заведующей кафедрой гражданско – правовых дисциплин Казахского гуманитарно - юридического инновационного университета на диссертацию Разиевой Динары Багдатовны «Теоретические и практические аспекты совершенствования института трудовправовой ответственности» на соискание степени доктора философии (PhD) по специальности «6D030100- Юриспруденция»

Диссертационное исследование Разиевой Динары, выполнено на кафедре гражданско – правовых дисциплин Казахского гуманитарно – юридического инновационного университета.

Выбор темы, стал для нас очевидным - Разиева Д.Б. в течение всей своей научной и педагогической деятельности занималась изучением современных проблем трудового права, а особенно сферу ее научных интересов представляет институт трудовправовой ответственности, переживающий на наш взгляд, в настоящий момент период юридического коллапса.

Этим фактором и был обоснован выбор темы диссертационного исследования, представляющая собой совокупность сложных теоретических и практических проблем, попытка решения которых не без успеха, была предпринята в настоящей работе.

Актуальность изучения заявленной проблематики, не вызывает сомнений и обусловлена следующими факторами:

- отсутствие самостоятельных монографических работ среди казахстанских ученых, посвященных проблемам трудовправовой ответственности, в свете действующего трудового законодательства;

- давно назревшая необходимость, и пока не нашедшая в правовом поле Казахстана проблема систематизации имеющихся научных подходов к сущности трудовправовой ответственности, и внедрения в понятийный аппарат данной дефиниции;

- отсутствие подкрепленных доводов в научной школе Казахстана раскрывающих и обосновывающих теоретические и практические проблемы применения мер трудовправовой ответственности, слабый уровень верификации направленный на совершенствование национального законодательства в исследуемой области.

Структура работы Разиевой Д.Б. подчинена целям и задачам исследования и состоит из введения, трех разделов, включающих логически связанные и структурированные подразделы, заключения и списка литературы.

Главы научного труда находятся во взаимосвязи с друг другом, но вместе с тем каждая из них имеет заверченный характер выводы и предложения, и в дальнейшем могут претендовать на самостоятельные научные изыскания, т.к. тема достаточна обширна как в теоретическом так и

в практическом аспектах. Архитектроника научного исследования последовательна и логична.

При рассмотрении понятийно – категориального аппарата соискатель использует данные различных отраслей знаний: философии и социологии, теории государства и права, уголовного, гражданского и административного права.

Научная значимость диссертации проявляется в авторском подходе при комплексном рассмотрении отечественного и зарубежного законодательства, исследованы мнения ученых, проанализированы точки зрения не только светил трудового права, но и корифеев юридической мысли, с кем то автор соглашается, с кем – то вступает в научную полемику, отстаивая собственную точку зрения, что, безусловно, является настоящим достоинством работы и говорит о зрелости диссертанта как ученого в области трудового права.

Диссертационное исследование Разиевой Д.Б. обладает существенной научной новизной, которая заключается в авторском подходе при формулировании понятия, признаков и особенностей трудовправовой ответственности, выведена взаимосвязь соответствия регламентированных оснований материальной ответственности работодателя и сущности самой материальной ответственности, на основании чего предлагается регулировать ответственность работодателя за причинение ущерба имуществу работника посредством норм института трудовправовой ответственности и т.д.

Не вызывает сомнений и практическая значимость работы, которая заключается в использовании результатов исследования при устранении пробелов и «белых пятен» трудового законодательства. Так докторантом предлагается внесение изменений в Трудовой Кодекс РК (в части видов дисциплинарных взысканий, а также в обязанности работодателя учитывать соразмерность дисциплинарного взыскания степени тяжести совершенного проступка, обстоятельства, при которых он был совершен, предшествующее поведение работника и отношение его к труду» и тд.), и что особенно примечательно, в определение специального статуса государственных служащих не как субъектов трудового права, а как категорию служащих административно – правовых отношений.

Важность работы для теории трудового права заключается в комплексном, монографическом характере исследования института трудовправовой ответственности.

Цели и задачи исследования достигнуты, основные положения работы отражены в 14 публикациях в научных изданиях различного уровня.

В ходе работы над диссертацией Разиева Д.Б. проявила несомненные способности, настойчивость и целеустремленность в достижении поставленной цели, глубокое знание основ трудового права и проблем практики, профессионализм и способность анализировать сложные трудовправовые явления, включенные в предмет и объект исследования.

Научный такт и уважение к мнению авторов позволили соискателю вести научные дискуссии убедительно с компетентным отстаиванием своей

позиции.

Вывод: диссертационное исследование Разиевой Динары Багдатовны «Теоретические и практические аспекты совершенствования института трудовправовой ответственности» - представляет собой самостоятельное, законченное научное исследование, отвечающее требованиям Приказа Министра образования и науки Республики Казахстан «Об утверждении Правил присуждения степеней», а соискатель заслуживает присуждения степени доктора философии (PhD) по специальности «6D030100-Юриспруденция».

Научный руководитель:

кандидат юридических наук,  
заведующая кафедрой гражданско – правовых дисциплин  
Казахского гуманитарно – юридического университета,  
почетный работник образования Республики Казахстан,  
лучший преподаватель ВУЗа МОН РК  
Ибрагимова Флюра Галимовна

